



FICHA DE FORMACIÓN #11
Mayo 2021

"Lo que importa no es tanto lo que doy sino cómo lo doy."
San Vicente de Paúl

EL CAMBIO SISTÉMICO desde la óptica vicentina

Evaluación del Impacto Social de nuestros proyectos & Método para transformar proyectos existentes

Parte 5

Este tema merece una mención especial. El impacto social es una de las características esenciales de un cambio sistémico, es decir, debe ayudar a cambiar la situación global de la vida de los beneficiarios. Los proyectos que utilizan la metodología del Cambio Sistémico deben proporcionar un impacto social a largo plazo.

Este impacto solo se logrará a través de la intervención de los diferentes sistemas que interactúan en un problema. En otras palabras, esto significa que podemos cambiar la vida de una persona o de una familia, y esto es muy bueno, pero, cambiar la vida de una persona o de una familia, no se entiende como Cambio Sistémico. Para ser un proyecto de cambio sistémico es necesario cambiar la realidad en su entorno como un todo.

Para que un proyecto tenga impacto social es necesario que todos los aspectos de la vida de una comunidad determinada estén cubiertos.

Esto implica:

- a) Involucrar a los beneficiarios.
- b) Comprender que el cambio debe girar en torno a los valores comunes y bien articulados.
- c) Involucrar a las diversas dimensiones de la persona humana como: cultural, social, religiosa, económica, ecológica, etc.

Evaluación periódica del proyecto:

Además de reflexionar el impacto social que estamos realizando con nuestro proyecto, el cual obviamente es una medición a largo plazo, consideramos que es también muy recomendable programar evaluaciones periódicas de los proyectos emprendidos.

Es importante que desde el inicio se piense cómo se van a evaluar los resultados del proyecto para lograr ir haciendo **ajustes** sobre el camino en el logro de los objetivos.



Método para transformar un proyecto ya existente

Después de haber contemplado diferentes elementos del Cambio Sistémico a través de estas 5 fichas de formación, ahora deseamos compartir con ustedes un método para transformar proyectos en los que ya existentes.

Si ya estamos trabajando en un determinado proyecto y al analizarlo encontramos que no contiene todos los elementos del Cambio Sistémico, uno podría preguntarse: ¿Tengo que dejar el proyecto en el que estoy comprometido y empezar todo de nuevo dentro de esa metodología del Cambio Sistémico? La respuesta es: **¡No!** Poco a poco se puede transformar un proyecto existente en un proyecto que contiene todos los elementos del CS.

El Equipo Internacional de Cambio Sistémico de Familia Vicentina nos propone los siguientes pasos:

- ❖ Como punto de partida, realizar **un análisis de la realidad** de las personas involucradas. Comenzar con un análisis serio de la realidad local escuchando con atención para comprender las necesidades y aspiraciones de las personas en situación de pobreza, creando una atmósfera de respeto y confianza mutua y promoviendo la autoestima.
- ❖ **Creación de un equipo guía** para promover la educación, capacitación y formación espiritual a todos los participantes en el proyecto y encargado de formar agentes multiplicadores.
- ❖ **Construir una visión compartida** con los diversos participantes y tomadores de decisión. Comunicarla enseguida al grupo más extenso para lograr su aceptación.
- ❖ **Empoderar a otros para actuar de acuerdo con la visión**, formando agentes multiplicadores efectivos y líderes visionarios en la comunidad.
- ❖ **Creación de metas a corto plazo** implementando estrategias coherentes, empezando modestamente, delegando tareas y responsabilidades, proporcionando servicios de calidad, siendo respetuosos de la dignidad de la persona.
- ❖ **Ser perseverantes, no flaquear.** “El amor es inventivo hasta el infinito,” repetía San Vicente de Paúl. El Cambio Sistémico es un proceso jamás acabado. Las necesidades frecuentemente cambian y marcan nuevos caminos.
- ❖ **Evaluar constantemente el proyecto** y su realización a través de indicadores observables de los resultados obtenidos.



Para concluir estas fichas, presentamos unas reflexiones de Jim Claffey, actual Coordinador de la Comisión Internacional para el Cambio Sistémico de la Familia Vicentina:

El **Cambio Sistémico** para que sea efectivo y logre algo real, **debe cambiar nuestra manera de pensar y realizar nuestro servicio** de los demás, especialmente a los empobrecidos.

- ✓ nos cambia la forma en que vemos y analizamos los problemas,
- ✓ nos cambia cómo juzgamos los asuntos,
- ✓ nos cambia cómo respondemos.

Tenemos que revisarnos constantemente para ser conscientes de poner en práctica la metodología del Cambio Sistémico al trabajo que hacemos, si de hecho queremos ayudar a los que están atrapados en la pobreza a crear una vida mejor.

Todo lo que hacemos NO es Cambio Sistémico. El increíble trabajo caritativo por el que nuestra Familia Vicentina es bien conocida y puede ser una maravillosa promoción de la persona y la familia, pero no es Cambio Sistémico en su sentido pleno. La magnitud es limitada y el cambio frecuentemente sólo es temporal. **Si de veras vemos que todo está conectado con todo lo demás, formando sistemas en los que vivimos, tendríamos un entendimiento más amplio de las formas efectivas de introducir elementos de cambio que lleven a transformaciones radicales.**

Todos podríamos cuestionarnos un poco más sobre los efectos a largo plazo de lo que hacemos, y ciertamente podríamos beneficiarnos de una reflexión continua sobre lo que constituye un cambio real y duradero.

Últimas recomendaciones:

- ✓ Empezar con acciones sencillas, pequeñas, que no necesitan mucho dinero.
- ✓ Fomentar la interdependencia y promover la co-creatividad
- ✓ Enfatizar en la educación e intercambio recíproco.

Preguntas para la conclusión de estas 5 fichas del Cambio Sistémico:

1. ¿Qué elementos nuevos has aprendido sobre la teoría del Cambio Sistémico? O, ¿qué elementos importantes y útiles para tu servicio te han sido recordado en relación con este tema?
2. Sugerimos realices con tu grupo un plan estratégico para transformar poco a poco proyectos existentes y que después de estudiar las cinco fichas se han dado cuenta que no contienen todos los elementos del CS.

Propuesta de trabajo:

Nos gustaría que cada país seleccionara un proyecto que se esté llevando a cabo y lo analizaran a la luz de los conceptos de CAMBIO SISTÉMICO que les hemos compartido durante 5 fichas.

Como resultado del análisis se darán cuenta si su proyecto es o no es de CAMBIO SISTÉMICO.

En caso de que después del análisis se den cuenta que su proyecto no es de CAMBIO SISTÉMICO, las animamos a que hagan un plan para implementar acciones de cambio a fin de ir transformándolo poco a poco en un proyecto que contengan todos los elementos.

Posteriormente nos gustaría recibir sus proyectos analizados y conocer las acciones que van a implementar para mejorarlo. Envíen por favor esta información a la Comisión de Formación AIC al correo gvergaramacip@gmail.com. Publicaremos sus proyectos e iniciativas para transformarlos en la página web AIC para que sean una motivación para otros grupos que están intentando hacer más efectivos sus servicios.

¡¡ANIMO!!

Oración

*Te alabamos y te damos gracias,
oh Dios, Creador del universo*

*Haz hecho todas las cosas bien
y nos ha dado la tierra para cultivarla.*

*Concédenos que sepamos usar siempre
agradecidamente las cosas creadas,
y compartirlas generosamente con los necesitados.*

*Danos creatividad en ayudar a los pobres
a satisfacer sus necesidades humanas básicas.*

*Abre nuestras mentes y corazones
para que podamos estar a su lado
y ayudarles a cambiar aquellas estructuras
que les mantiene en la pobreza.*

*Permítenos ser hermanos y hermanas con ellos,
amigos que caminan con ellos
en su lucha por los derechos humanos fundamentales.*

Te lo pedimos por Cristo nuestro Señor.

