



Ficha de formación sobre la captación  
de nuevos voluntarios  
Mayo - Junio 2019

**Tema 1**

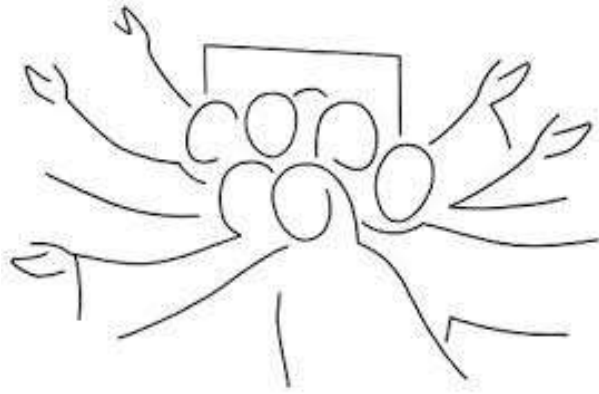
# Acoger el cambio para fomentar una renovación vital en nuestros equipos



## Contenido

Dos retos que superar	1
1) Captar nuevas voluntarias	2
2) Adaptar nuestras acciones	4
Textos para meditar	5
Oración	6

*“No solamente hemos sido llamados a servir a los pobres sino a hacer que otros los sirvan.”  
(San Vicente)*



*“La cosecha es abundante, pero los obreros son pocos. Rueguen, pues, al dueño de la cosecha que envíe obreros a su cosecha.”  
(Lucas 10:1-2)*

### **Ambientación: ¡Dos retos que superar!**

En el mundo entero, nuestros equipos AIC están llamados a renovarse, constantemente. Debemos **buscar nuevos voluntarios** y **adaptar nuestras acciones** a las nuevas formas de pobreza detectadas, a las necesidades de las personas más necesitadas que acompañamos en nuestros servicios.

Responder a estos dos desafíos es esencial para poder **continuar la misión** que San Vicente nos ha confiado.

*“¡Cada reto me acerca a alguien, a la vida, a mí ser y a mí Dios!”  
(Carmen Duhne, Aparecida 2012)*

Para ello, es imprescindible **hacer espacio para los demás, abrirse a la novedad, acoger y facilitar el cambio,...**

**Actitudes hacia el cambio:** En lugar de resistir al cambio, querer imponerlo a otros,elijamos acogerlo, abrirnos a nuevas posibilidades. Y si una persona no quiere el cambio, no se lo imponemos. Busquemos simplemente maneras de enamorar a las compañeras para cambiar, a su propio ritmo.

*Jesús no impuso el cambio a nadie.*



**¿Qué pasará dentro de 10, 20, 40 años si nuestra asociación, nuestro equipo no cambia?**

Para muchos de ustedes, la respuesta a esta pregunta revelará la urgencia de este desafío.

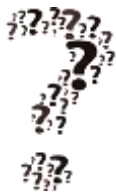
## 1. Captar nuevas voluntarias

**El contexto actual de la vida nos obliga a replantearnos la cuestión de la captación y de la participación de las voluntarias AIC.**

De hecho, cuando miramos a nuestro alrededor en busca de nuevas voluntarias potenciales, nos damos cuenta que:



- un número cada vez mayor de mujeres trabajan, por elección o por razones económicas, a menudo hasta la edad de la jubilación;
- a cualquier edad, las personas con frecuencia ya tienen otros compromisos que las hacen menos disponibles;
- las nuevas generaciones piensan y actúan de manera diferente;
- algunas personas son de una religión diferente o se han alejado un poco de la Iglesia;
- familias reconstituidas, cambios en el estado civil a lo largo de la vida, etc.



- **¿Cómo reaccionamos ante esta realidad?**
- **¿Estamos dispuestos a acoger a personas que no se parecen necesariamente a nosotros?**
- **¿Cómo las vemos? ¿Somos capaces de ver sus fortalezas?**
- **¿Somos capaces de adaptarnos a lo que ellas nos pueden aportar? ¿a algunas nuevas limitaciones (especialmente en términos de disponibilidad)?**

**¡Averigüemos las motivaciones de los nuevos voluntarios potenciales para que podamos conocerlos!** Para ello, puede ser interesante repensar lo que nos motiva personalmente como voluntarias, así como preguntarnos qué podría motivar a otras personas a unirse hoy a nosotras.

**Ejemplos:**

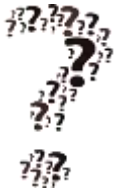
- Apoyar a los más pobres para que tengan una vida mejor a través de acciones concretas
- Vivir momentos hermosos en equipo para compartir nuestra espiritualidad
- Conocer a otras personas y sentirse aceptadas como son, con sus fortalezas y limitaciones en un ambiente de confianza y respeto
- Desarrollar nuevas habilidades y seguir aprendiendo

Algunas motivaciones son universales, otras dependen de la personalidad de cada uno.  
**Es útil identificarlas**, así como los posibles obstáculos para el compromiso...

**Motivaciones:** deseo de servir; retos importantes a superar; dimensión espiritual de las acciones (carisma vicentino); testimonios de otros voluntarios; confianza, escucha y respeto dentro del equipo; compromiso y aprecio del líder del equipo; apreciación de las fortalezas de cada uno; trabajo en equipo;....



**Obstáculos:** tiempo limitado disponible; otros compromisos; miedo a lo desconocido; miedo a no tener suficientes habilidades; miedo a las restricciones relacionadas con el compromiso; preocupación por las diferencias (edad, estado civil, creencias religiosas y/o compromisos).



- Y para ti, ¿Cuáles son tus motivaciones?
- Recuerda: ¿Qué motivó u obstaculizó el compromiso de las personas a quienes hiciste la propuesta de integrarse al equipo?
- Pregunta también a otras personas de tu entorno que podrían estar interesadas...

### ¡Pensemos en nuestros compromisos mutuos!

Como parte de un proceso de captación, también es esencial pensar en lo que podemos ofrecer a las nuevas voluntarias, las tareas concretas que se les pueden asignar y los compromisos que esperamos de ellas.



#### ¿Qué podemos ofrecerles?

**Ejemplos:** oportunidad de apoyar a los más desfavorecidos; formación humana, técnica y vicentina; crecimiento espiritual; encuentros de equipo y momentos de convivencia; pertenencia a un equipo dinámico y comprometido, a una asociación, a una red internacional de más de 400 años, etc.

#### ¿Qué tareas concretas podríamos encomendarles?

Enumere las diferentes tareas concretas que se les podrían asignar.

**Ejemplos:** *servicio directo a los más desfavorecidos; apoyo administrativo (posiblemente desde casa); apoyo financiero o para la recaudación de fondos; formación variada; apoyo y acompañamiento de las nuevas voluntarias; apoyo técnico (informática, contabilidad, etc.)*



3

**Como equipo o asociación, ¿qué compromisos esperamos de ellas?**

**Ejemplos:** ¿Compartir ciertos valores (carisma vicenciano) reflejados en palabras y hechos? Formación mínima y/o continua? ¿Disponibilidad mínima? (¿Unas horas a la semana? una quincena? un mes?)

*“San Vicente convoco a mucha gente y les hablo de lo que se podía hacer y de cómo hacerlo.”  
(Carmen Duhne, p. 153)<sup>1</sup>*

## 2. Adaptar nuestras acciones

Además de la búsqueda de nuevos voluntarios, dentro de nuestros equipos también **debemos asegurarnos de que adaptamos continuamente nuestras acciones a la pobreza cambiante.** Debemos hacer todo lo posible para comprender la realidad de hoy y descubrir los nuevos rostros de la pobreza.

Para ello, permaneciendo fieles a las fuentes de nuestro carisma, debemos evaluar nuestras acciones, nuestras formas de hacer las cosas y **no tener miedo de evolucionar, aceptando nuevas ideas.**

*“A veces necesitamos desaprender maneras de ser y de actuar para aprender nuevas formas de atender a los necesitados. Tal vez algunas tradiciones sean obsoletas y ya no respondan a lo que el pobre necesita...”  
(Carmen Duhne, p. 155)*

Al acoger a **nuevas voluntarias** en nuestros equipos, nos beneficiaremos de una **nueva perspectiva.** Una gran oportunidad para cuestionarnos y evolucionar, para que podamos seguir sirviendo a nuestros hermanos y hermanas en mayor necesidad, siempre mejor y durante muchos años más.

*Acojamos el cambio hoy,  
para que **mañana** nuestros equipos sigan cumpliendo con su misión con los más necesitados.*

<sup>1</sup> Duhne, Carmen, *Con los ojos de Jesus*, Mexico, 2017.

## Textos para meditar

*“Vicente intento orientar todos sus esfuerzos hacia el servicio directo de los pobres. Sin embargo, sabía que para hacerlo iba a tener que reunir, animar y llegar a acuerdos con diversas clases de personas.*

*Vicente inventó constantemente modos diversos de conjuntar esfuerzos de trabajadores voluntarios.”*

*(Thomas McKenna, Praying with Vincent de Paul – cita de Carmen Dufine, p. 152)*

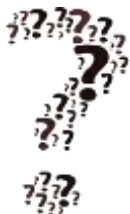
## ATREVERSE

*A vivir en grupos AIC significa escuchar a los demás para enriquecerse con sus ideas y formarse mutuamente. Significa formarse para no replegarse en sus propias maneras de hacer las cosas.*

*A abrir su corazón a los demás con confianza, inteligencia e imaginación: ATREVERSE*

- *Atrevernos a formar equipo con nuestras diferencias y apreciarnos las unas a las otras.*
- *Atreverme a compartir mi fe en el momento del intercambio espiritual*
- *Atreverme a dejar mis certezas, a dejarme estrujar, renovarme por los demás*
- *Atreverme a ir al encuentro de la persona que me molesta y confiar en ella*
- *Atreverme a dejarme guiar, a dejar el camino trazado, a tomar una vía que no he elegido.*
- *Atreverme a tomar decisiones, no querer hacer o controlar todo, dejar un espacio para lo imprevisto*
- *Atreverme a asumir responsabilidades y a aceptar el riesgo con confianza.*

*Extracto del Boletín de los Equipos San Vicente (AIC-Francia), 4º trimestre 2015*



### Propuestas de la AIC para reflexionar en equipo:

- **¿Qué necesito y puedo hacer personalmente para fomentar la renovación dentro de mi equipo?**
- **¿Qué iniciativas concretas podemos tomar en esta área como equipo?**
- **¿Qué debemos hacer dentro de nuestro equipo AIC para adaptarnos a la pobreza de hoy? (Utilizar las palabras inscritas en el cuadro de la portada de esta ficha).**

## Oración:

### **"Tú que haces nuevas todas las cosas"**

*Señor, tú que haces nuevas todas las cosas  
Cuando el viento del Espíritu pasa,  
Ven hoy de nuevo a realizar tus maravillas.*

*Danos la gracia de una escucha libre,  
Sin prejuicios, sin interpretaciones apresuradas y sin miedo.*

*Concedenos de poder discernir en las palabras de los demás  
Lo que podría ser una invitación a inventar,  
A atreverse, a crear.*

*Danos la gracia de una inteligencia libre y abierta,  
Aventurera, capaz de reemplazar todas las cosas  
En un contexto más amplio; sin espíritu de sistema,  
Sin teorías preconcebidas,  
Sin un deseo personal de afirmarse,  
Sin un deseo de poder.*

*Danos, en lo que concierne a nuestra responsabilidad,  
Audacia para proyectos ambiciosos,  
Y paciencia para la implementación.*

*Libranos del instinto del dueño que corremos el riesgo de tener  
Sobre los proyectos que concebimos.*

*Señor,  
Tú, que haces nuevas todas las cosas  
Cuando el viento del Espíritu pasa,  
Ven hoy de nuevo a realizar tus maravillas.*

