



## Ficha de formación sobre la captación de nuevos voluntarios

Septiembre de 2019

**Tema 3**

# Acoger, dar espacio y acompañar

nuevos voluntarios en nuestros equipos



### Contenido

Introducción al tema	1
1. Bienvenida y dar espacio	1
2. Acompañar	2
Oración	4

## Introducción al tema

Aquí tenemos la 3a ficha sobre el tema de captación: Después de enfatizar la importancia de **estar abiertos al cambio** (ficha #1) y pensar en las **acciones concretas** que se pueden poner en marcha dentro de nuestros equipos o asociaciones **para captar nuevos voluntarios** (ficha #2), esta última ficha está dedicada a acoger y acompañar a los nuevos voluntarios.



De hecho, la experiencia demuestra que a veces estamos tan ocupados con nuestras actividades que nos olvidamos de cuidar a los nuevos integrantes.

Es esencial hacer todo lo posible para asegurarnos que cualquier nuevo miembro que se integre a alguno de nuestros equipos de voluntarios se sienta **cómodo, bienvenido y acompañado** durante sus primeros meses.

*No olvidemos: "¡Un nuevo encuentro es siempre una gracia!"*

## 1. Bienvenida y hacer espacio

Cuando un nuevo voluntario se une a nuestro equipo es muy importante **dedicarle tiempo**:

- Para darle la bienvenida, presentarlo a los miembros del equipo y hacerlo **sentir rápidamente seguro y fraternalmente recibido** por todo el equipo;
- Para **explicarle** quiénes somos, qué hacemos y cómo lo hacemos (nuestra misión, nuestras actividades, nuestra organización, nuestros valores, etc.), asegurándose de hacerlo gradualmente para no abrumarlo;
- Para **escucharlo**, para permitirle hacer preguntas.



Dar la bienvenida a un nuevo voluntario y hacerle sitio significa **aceptarle tal como es**, acogerle **con sus talentos y experiencias** que debemos conocer y **valorar**. Estamos invitados a descubrir lo que ellos pueden enseñarnos.

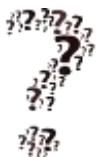
*Aprendamos a mirarlo como Cristo:  
"Entonces Jesús lo miró, lo amó".  
(Marc, 10, 21)*

Como compartieron los miembros de **AIC Italia**, un nuevo voluntario en nuestro equipo nos da la oportunidad de recordar lo importante que es **valorar cada fortaleza** y estar **dispuestos para cambiar**, sin dejar de estar unidos por nuestra misión y por la enseñanza de San Vicente.

Hacer espacio para un nuevo voluntario significa hacer **algunos ajustes**:

- Reorganizar tareas, posiblemente cambiar roles
- Asignar determinadas tareas o responsabilidades a otras personas con las que hemos identificado un potencial interesante para el futuro de nuestro equipo...

*“Cuando añadimos un lugar en la mesa, tenemos que reducir un poco el nuestro.”*



**Reflexionemos en nuestro grupo:**

- ¿Cómo damos la bienvenida a los nuevos voluntarios?
- ¿A qué retos nos enfrentamos?
- ¿Qué podríamos hacer más o de otra manera?

## 2. Acompañar

Después de esta bienvenida inicial, es esencial seguir acompañando al nuevo voluntario por un tiempo.

Se nos invita a **construir** gradualmente para él, un **camino** que le corresponda y satisfaga sus necesidades y las del equipo, planificando **etapas** que respeten su ritmo.

Tomemos sus noticias regularmente: preguntémosle cómo se siente y, en un clima de confianza y respeto que estemos dispuestos a crear, invitémosle a **compartir** con nosotros las alegrías y dificultades encontradas en el parte de su trabajo vicentino.

### *Ejemplo dentro de la red AIC: el informe de asombro*

Desde hace varios años, la oficina nacional de la **AIC Francia** anima a todos los equipos que acogen a una nueva voluntaria a pedirle, al cabo de un mes, su “informe de asombro”.

Cada nuevo voluntario es invitado a compartir en una reunión del grupo:



- lo que **le sorprendió** cuando se unió al equipo
- lo que disfrutó
- lo que no **entendía**
- sus **sugerencias...**



### Una invitación a escuchar y a ser humildes...

Para que el informe de asombro sea una verdadera fuente de riqueza, es necesario tomarse el tiempo para escuchar atentamente al nuevo voluntario con el fin de beneficiarse de sus comentarios:

- Si todos los comentarios son positivos, ¡tanto mejor! Entonces se nos invita a continuar nuestro impulso, siempre buscando formas de mejorar.
- Si algunos de los comentarios son negativos, se nos invita a cuestionarnos a nosotros mismos, a entender lo que no funciona y a corregirnos.

Es un momento en el que todo el mundo tendrá que mostrar humildad; la crítica no siempre es fácil de escuchar. Por eso siempre debemos tener mucho cuidado de seguir centrados en el **objetivo** de este "informe de asombro":

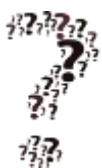
***Mejorar la vida del equipo, su organización y su comunicación  
para servir mejor a las personas que damos la bienvenida.***

Estemos siempre listos para escuchar serenamente a los nuevos voluntarios que están renovando el equipo.

*"Una mirada fresca ayuda a cuestionarse a sí mismo,  
para señalar posibles disfunciones que ya no vemos en la rutina."*

*France Morane, Presidenta de AIC-France*

*"No olvidemos: ¡Un nuevo encuentro es siempre una gracia!"*



#### Reflexionemos en nuestro grupo:

- ➔ ¿Cómo apoyamos a los nuevos voluntarios?
- ➔ ¿Qué podríamos hacer más o de otra manera?
- ➔ ¿Qué compromiso concreto pueden acordar sobre este ámbito, al concluir este tema?

## Oración

***"Si tengo que conocer al otro..."***

*"Señor, si voy a encontrarme con el otro,  
a cualquiera que pongas en mi camino,  
ayúdame a estar completamente presente y escuchando a esa persona.  
Recuérdame una y otra vez que no estoy ni por encima ni por debajo  
pero al lado, como un hermano, de aquel con quien dialogo."*

*"Señor, si voy a permanecer en silencio, que mi silencio sea un silencio de  
bienvenida, de respeto,  
un silencio que permita al otro escucharse a sí mismo, a los demás y a la  
esperanza, no un silencio de indiferencia o cansancio."*

*"Señor, si tengo que hablar,  
que mis palabras sean palabras de verdad que se abran a la vida.  
Hazme un mensajero de tu palabra,  
que ilumina y da sentido a toda la vida."*

*"Señor, si voy a escuchar gozo, permíteme asociarme plenamente con él.  
Si encuentro tristeza, deja que una sonrisa la atenúe  
y que mi alegría como cristiano brille  
para hacer más felices, o menos tristes,  
a los que conozco."*

*"Señor, después de estas reuniones,  
que encuentre el tiempo y el deseo de confiarte en mi oración  
a toda la gente que has puesto en mi camino.  
Anima mi corazón con un sentimiento de amor por ellos,  
porque si hubiera conocido a miles de personas,  
y extraño el amor, no soy nada."*

