



Ser líder en la AIC: 3 prioridades

Trabajo en equipo, comunicación fluida y preparación de la próxima generación



Contenido

Introducción al Tema	1
1. Trabajar en equipo	1
2. Comunicarse bien	2
3. Preparar la sucesión	4
Oración	5

Introducción al Tema

Después de reflexionar sobre cómo concebir y vivir la misión de líder como un servicio inspirado en el Evangelio (ficha 1) y sobre la noción de liderazgo como un compromiso después de San Vicente (ficha 2), esta tercera y última ficha está dedicada a 3 prioridades a las que todo buen líder vicentino debe estar atento.

Por lo tanto, esta ficha aborda sucesivamente:

- ✓ Las reglas básicas del trabajo en equipo,
- ✓ La importancia de una buena comunicación interna y externa
- ✓ La preparación de la próxima generación.



1. Trabajar en equipo

Uno de los elementos esenciales de cualquier proyecto vicentino es que es el resultado de un trabajo en equipo armonioso y eficaz, liderado por una comunidad de voluntarios.

La **colaboración armoniosa** no ocurre por casualidad. Es el resultado de la confianza y el respeto que se muestran mutuamente los miembros del equipo.

- ✓ La **Confianza** se construye día tras día. Aprendemos a confiar observando en otros, valores seguros, una actitud positiva, habilidades, promesas mantenidas y un comportamiento confiable. Cuando es recíproca, esta confianza promueve un excelente espíritu de equipo y un alto nivel de motivación entre todos los involucrados en el trabajo.

"Cuando existe confianza, da alas a la creatividad."

Diploma AIC 2017, Módulo 3

- ✓ **El respeto** se basa en el reconocimiento de que todos somos iguales a los ojos de Dios, pero también todos somos diferentes porque tenemos características y experiencias propias. Todas las ideas aportadas por los miembros del equipo son valiosas y valen la pena ser escuchadas. Tenemos que estar abiertos a diferentes puntos de vista.

Para obtener un **trabajo en equipo eficaz**, el líder garantiza una buena **coordinación** del grupo y **delega las responsabilidades**. Esto requiere conocer a los miembros de su equipo y tratar de ver el potencial y las habilidades de cada uno para poder confiarles las tareas que mejor les convenga.



De hecho, cada miembro del equipo tiene sus propios talentos y sus diferencias los hacen **complementarios**. Cada persona ocupa una función propia, gestiona una parte específica del proyecto, siendo cada parte esencial para el conjunto.



San Pablo afirma, en el capítulo 12 de la primera carta a los Corintios, que dentro de una comunidad no todos son cabezas, manos o pies... pero todos trabajan juntos como un solo cuerpo y Cristo es su cabeza.

Diploma AIC 2017, Módulo 3

El líder se asegurará de que cada miembro esté **comprometido** con el objetivo común, cada uno contribuyendo con lo mejor de sus habilidades.

Un buen líder es, finalmente, cuidadoso para asegurar una **comunicación fluida** con y entre los miembros de su equipo (*ver punto 2*) y para **preparar al equipo del mañana** (*véase el punto 3*).

2. Comunicarse bien

Una buena comunicación a todos los niveles es esencial

La comunicación dentro de la red Internacional AIC se lleva a cabo en **muchos niveles**. Existe una comunicación **interna** entre los equipos locales, entre los equipos locales y el consejo nacional, entre las asociaciones nacionales de la red internacional, entre la asociación nacional y la AIC International. En cada uno de estos niveles también hay comunicación **externa**, con respecto a las personas fuera de la AIC.

En todos estos niveles una buena comunicación es esencial. Ella es la que va a **dar vida a nuestros equipos, a nuestras asociaciones, a nuestra red internacional**. Un equipo donde nos comuniquemos bien será un equipo en donde es bueno vivir, donde queremos quedarnos y comprometernos. Por lo tanto, la calidad de la comunicación influirá naturalmente en la vida de nuestros equipos y en su renovación.

Comunicarse bien también significa saber escuchar

Comunicarse bien no es sólo dar información. **Informar** es necesario, pero no suficiente. Comunicarse también significa **escuchar, estar interesado en el otro**, en lo que tiene que decirnos. Es saber dar la bienvenida a nuevas ideas, tomar tiempo para escuchar lo que está yendo bien, pero también lo que no es tan bueno.



Escuchar no siempre es fácil. Cada persona escucha de manera diferente, dependiendo de su historia y experiencia.

Hay algunas maneras de promover una **buena escucha**:

- ✓ Asegurarnos de que hemos entendido bien reformulando lo que la otra persona nos acaba de decir;
- ✓ No dudar en hacer preguntas, pedir aclaraciones;
- ✓ Encontrar el momento adecuado para cada uno de nuestros interlocutores.

¿Por qué es tan importante tener una buena comunicación con la AIC Internacional?



Tener una buena comunicación con las 53 asociaciones nacionales de la red AIC permite al equipo internacional de la AIC cumplir su misión de **apoyar a los voluntarios** de todo el mundo en su servicio a los más desfavorecidos, incluso proporcionándoles capacitación continua, y **coordinando la red internacional** para que juntos tengamos un **mayor impacto en nuestra lucha contra la pobreza y la injusticia**.



Además, tener una buena comunicación sobre las **acciones locales** del terreno que se llevan a cabo a lo largo de la red internacional también es fundamental, por varias razones:

- Internamente, esto nos permite **compartir las experiencias** y mejores prácticas de los voluntarios con toda la red de AIC, ya sea a través de nuestro sitio web y/o página de Facebook o durante visitas o reuniones internacionales.
- A nivel externo, tener información sobre las acciones de campo permite:
 - a) **Mejorar la visibilidad de las acciones** y de los servicios de los voluntarios AIC, que es esencial para **atraer nuevos voluntarios** y **motivar a los donantes** a apoyar nuestras acciones;
 - b) **Alimentar el trabajo de los Representantes de la AIC** que, dentro de las organizaciones internacionales, se esfuerzan por sensibilizar al público sobre los problemas de la pobreza y la exclusión, proporcionando el testimonio de los voluntarios locales de la AIC para llevar la voz de los más pobres a los órganos de decisión y luchar así contra las causas de la pobreza.



¡Somos los portavoces de nuestra Asociación!

Como voluntarios de AIC, a menudo somos discretos.

Puede que hayamos sido educados para no hablar de nuestros éxitos.

Sin embargo, no se trata de hablar de nosotros, sino más bien de:

- **miles de voluntarios de AIC** que trabajan desde hace más de 400 años siguiendo las huellas de San Vicente;
- **nuestros hermanos y hermanas más pobres** que viven en la pobreza y necesitan ser escuchados, alentados y apoyados para construir una vida mejor;
- **nuestra Asociación** que nos necesita para darse a conocer y atraer nuevos voluntarios que nos permitan asegurar la continuidad de nuestros servicios y así continuar la **misión** que Dios nos confió para seguir los pasos de San Vicente.

¡Así que no dudemos en hablar de nuestra Asociación a nuestro alrededor!

3. Preparación de la próxima generación

En nuestra Asociación las tareas o **responsabilidades no son permanentes**. Los mandatos se dan por tiempo limitado. San Vicente lo había previsto desde el primer Reglamento.



Además de crear oportunidades para el desarrollo individual y colectivo, este modo de funcionamiento permite **preparar al equipo que tomará el relevo**; es un paso esencial para asegurar la **continuidad** de nuestros servicios y acciones de acompañamiento a nuestros hermanos y hermanas que viven en la pobreza.

¡Es una responsabilidad esencial del líder!

Propuestas de la AIC para la reflexión del equipo



1

Trabajar en equipo:

- a) Compartan algunos ejemplos de **experiencias** positivas y/o difíciles de trabajo en equipo.
- b) ¿Cómo logran superar las dificultades y **mejorar** la calidad del trabajo de su equipo?

2

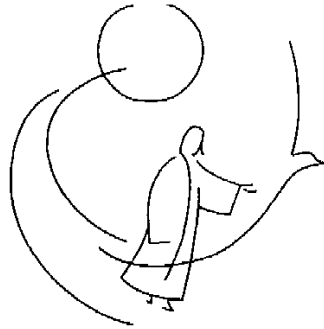
Comunicarse bien:

- a) ¿Cuáles son los **desafíos** que enfrentan en el campo de la comunicación?
- b) ¿Cómo se podría **mejorar** la comunicación dentro de su equipo/asociación con AIC International? ¿con respecto a terceros?

3

Preparar la próxima generación:

- a) ¿Cuál fue **mi experiencia** cuando me convertí en líder: mis motivaciones? ¿Quién me ayudó?
- b) ¿Has pensado en **quién te sucederá**? ¿Qué puedes hacer para prepararla y acompañarla?

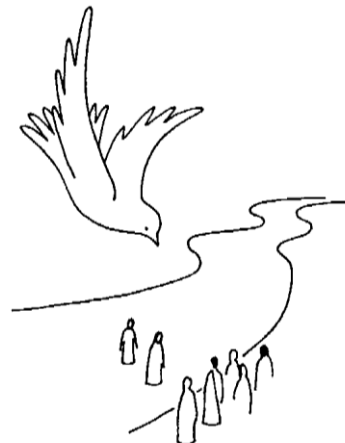


Oración

Señor, danos **tu Espíritu de compartir.** Que durante el día, en cualquier momento y encuentro, nos preocupemos por compartir. Ayúdanos a compartir nuestra alegría y amistad; Ayúdanos a compartir nuestras experiencias e ideas. Ayúdanos Señor a darnos, y ayúdanos para saber recibir; porque compartir no sólo es dar a los demás, también es, y a veces más aún, aceptar recibir. Ayúdanos a darnos cuenta de que tenemos mucho que aprender de los demás, porque lo que nos pueden enseñar puede ser un desafío para nosotros.

Señor, danos **el Espíritu de búsqueda y de escucha.** Ayúdanos a percibir el mensaje que otros nos traen de ti. Que nuestras mentes y corazones estén alerta y buscando. Ayúdanos a cuestionar nuestras formas tradicionales de pensar y actuar; ayúdanos a entender que nuestras tradiciones son sólo un valor y una fuerza en la medida en que tu Espíritu las renueve constantemente.

Señor, danos **el Espíritu de Fe.** Danos la convicción de que nuestra tarea es importante, y cuando dudemos de nosotros mismos, recuérdanos que nos ayudarás a lograrla.



Amén